

特定非営利活動促進法第54条第2項第3号に定める事項を記載した書類

法人名	特定非営利活動法人 東京多摩いのちの電話	事業年度	令和3年4月1日～ 令和4年3月31日
-----	-------------------------	------	------------------------

1 資金に関する事項 [①収益の源泉別の明細、借入金の明細その他の資金に関する事項]

※ 丸数字は、特定非営利活動促進法第54条第2項第3号に定める事項の詳細について規定している特定非営利活動

(1) 収益の源泉別の明細

収益源泉の内訳	金額
寄付金	9,761,638円
正会員費	465,000円
賛助会費	871,000円
助成金	4,888,977円
事業収益	930,319円
その他の収益	11,286円
	円
	円
	円
	円
	円
	円
	円
	円
	円
合 計	16,928,220円

(2) 借入金の明細

借入先	金額
なし	円
	円
	円
	円
	円
	円
合 計	円

(3) その他

なし

2021年度 役務の提供

取引先の氏名	法人との関係	役務の提供の内容	提供年月日	対価の額	その他取引条件等 講師謝礼支払規程 による
		養成 対人研修謝礼	2021/4/3	20,000	F
		養成 後期インターンシップ研修謝礼	2021/6/8	10,000	O
		相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/12/22	8,000	W
		養成 後期インターンシップ研修謝礼	2022/3/28	14,000	O
		養成 対人研修謝礼	2021/4/3	20,000	F
		相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/6/3	4,000	W
		相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/6/6	4,000	W
		養成 後期インターンシップ研修謝礼	2021/6/20	20,000	O
		復務スーパービジョン研修謝礼	2021/9/13	2,000	W
		復務スーパービジョン研修謝礼	2021/12/23	2,000	W
		養成 後期インターンシップ研修謝礼	2022/3/19	8,000	O
		養成 対人研修謝礼	2021/4/3	80,000	G
		相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/6/11	20,000	V
		養成 後期インターンシップ研修謝礼	2021/8/10	40,000	N
		復務スーパービジョン研修謝礼	2021/8/11	5,000	V
		養成 前期スーパービジョン研修謝礼	2021/9/18	50,000	I
		復務スーパービジョン研修謝礼	2021/10/4	5,000	V
		課題別研修	2021/11/12	20,000	AN
		養成 前期スーパービジョン研修謝礼	2021/11/30	5,000	I
		国分寺市ゲートキーパー研修謝礼	2021/3/19	10,955	AR
		養成 対人研修謝礼	2021/4/3	20,000	F
		養成 対人研修謝礼	2021/4/3	20,000	F
		相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/10/5	5,000	V
		養成 後期インターンシップ研修謝礼	2022/3/21	4,000	O
		養成 対人研修謝礼	2021/4/3	40,000	G
		相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/4/3	15,000	V
		養成 後期インターンシップ研修謝礼	2021/8/17	20,000	N
		養成 前期スーパービジョン研修謝礼	2021/11/1	20,000	I
		リフレッシュ研修応答構成謝礼	2021/12/17	25,000	AA
		相談員スーパービジョン研修謝礼	2022/1/21	30,000	V
		養成 対人研修謝礼	2021/4/3	20,000	F
		復務スーパービジョン研修謝礼	2021/6/8	2,000	W
		36期後期インターンシップ研修	2021/6/17	14,000	O
		37期後期インターンシップ研修	2022/3/31	8,000	O
		養成 対人研修謝礼	2021/4/3	80,000	G
		相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/5/25	15,000	V
		37期前期ロールプレイ研修謝礼	2021/7/17	29,750	H

法律相談	2021/4/6	5,000	AQ
法律相談	2021/8/3	5,000	AQ
法律相談	2021/11/2	5,000	AQ
法律相談	2022/2/15	5,000	AQ
相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/4/14	2,000	W
36期後期ロールプレイ研修謝礼	2021/6/6	8,000	L
相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/6/9	4,000	W
36期後期インターンシップ研修	2021/6/17	16,000	O
37期後期インターンシップ研修	2022/3/20	16,000	O
法律相談謝礼	2021/4/20	5,000	AQ
法律相談謝礼	2021/7/6	5,000	AQ
法律相談謝礼	2021/7/20	5,000	AQ
法律相談謝礼	2021/10/19	5,000	AQ
法律相談謝礼	2021/12/21	5,000	AQ
法律相談謝礼	2022/1/18	5,000	AQ
法律相談謝礼	2022/2/1	5,000	AQ
相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/4/29	10,000	V
養成 前期ロールプレイ研修謝礼	2021/7/19	35,000	H
養成 後期インターンシップ研修謝礼	2021/8/15	20,000	N
狛江市ゲートキーパー研修謝礼	2021/10/24	15,450	AR
養成 前期スーパービジョン研修謝礼	2021/10/24	30,000	I
相談員スーパービジョン研修謝礼	2022/2/7	40,000	V
課題別研修謝礼	2022/2/27	6,667	AN
リフレッシュ研修 事例研究	2022/3/6	25,000	Z
アドバンス研修 講義謝礼	2022/3/26	10,000	AF
養成 前期講義謝礼	2021/5/1	10,000	C
相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/7/5	10,000	V
養成 前期ロールプレイ研修謝礼	2021/7/18	35,000	H
養成 後期インターンシップ研修謝礼	2021/8/20	20,000	N
養成 前期スーパービジョン研修謝礼	2021/10/9	30,000	I
法律相談謝礼	2021/5/18	5,000	AQ
法律相談謝礼	2021/8/17	5,000	AQ
法律相談謝礼	2021/10/5	5,000	AQ
法律相談謝礼	2021/12/7	5,000	AQ
法律相談謝礼	2022/3/1	5,000	AQ
養成 前期講義謝礼	2021/5/25	20,000	D
養成 後期講義謝礼	2022/3/19	20,000	Q
法律相談謝礼	2021/6/1	5,000	AQ
法律相談謝礼	2021/11/16	5,000	AQ
養成 後期講義謝礼	2022/1/8	20,000	Q

相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/6/2	4,000	W
養成 後期ロールプレイ研修謝礼	2021/6/5	8,000	L
養成 後期インターンシップ研修謝礼	2021/6/16	14,000	O
復務スーパービジョン研修謝礼	2021/7/7	2,000	W
相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/12/15	8,000	W
養成 後期インターンシップ研修謝礼	2022/3/16	14,000	O
養成 後期ロールプレイ研修謝礼	2021/6/5	8,000	L
養成 後期インターンシップ研修謝礼	2022/3/31	16,000	O
養成 後期ロールプレイ研修謝礼	2021/6/6	8,000	L
養成 後期インターンシップ研修謝礼	2021/6/12	10,000	O
養成 後期インターンシップ研修謝礼	2022/3/5	14,000	O
法律相談謝礼	2021/6/15	5,000	AQ
法律相談謝礼	2021/9/21	5,000	AQ
養成 後期インターンシップ研修謝礼	2021/6/27	12,000	m
養成 前期ロールプレイ研修謝礼	2021/7/17	35,000	H
養成 後期ロールプレイ研修謝礼	2021/7/18	5,000	M
養成 後期インターンシップ研修謝礼	2021/7/25	20,000	N
養成 前期スーパービジョン研修謝礼	2021/10/15	30,000	I
養成 後期開講式ワーク謝礼	2021/12/4	5,000	K
アドバンス研修講義謝礼	2021/12/19	10,000	AF
相談員スーパービジョン研修謝礼	2022/2/17	35,000	V
養成 前期ロールプレイ研修謝礼	2021/7/19	35,000	H
養成 後期インターンシップ研修謝礼	2021/8/14	20,000	N
養成 前期スーパービジョン研修謝礼	2021/10/2	20,000	I
養成 前期講義謝礼	2021/7/31	20,000	D
養成 後期インターンシップ研修謝礼	2021/8/16	20,000	N
養成 前期スーパービジョン研修謝礼	2021/10/11	20,000	I
課題別研修謝礼	2022/3/6	13,333	AN
相談員スーパービジョン研修謝礼	2022/3/14	30,000	V
37期前期スーパービジョン研修謝礼	2021/9/21	20,000	I
相談員スーパービジョン研修謝礼	2022/1/31	30,000	V
狛江市ゲートキーパー研修謝礼	2021/10/24	2,000	AS
国分寺市ゲートキーパー研修謝礼	2022/1/31	2,000	AS
養成 後期インターンシップ研修謝礼	2022/3/21	16,000	O
相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/11/29	30,000	V
相談員スーパービジョン研修謝礼	2021/11/30	25,000	V
養成 後期講義謝礼	2021/12/18	20,000	Q
養成 後期講義謝礼	2022/2/22	20,000	Q
養成 後期インターンシップ研修謝礼	2022/3/8	14,000	O
アドバンス研修 サイコドラマ謝礼	2022/3/13	30,000	AB

別表 2 研修謝金一覧 2022.4.28

内 訳		金額 (円)	備 考		
研 修 生 研 修	面接	A 専門職	5,000 1回		
		B シニアワーカー	2,000 1回		
	前期研修	C 講義 内部講師	10,000	1回	
		D 講義 外部講師	20,000	1回	
			講義 公務員講師	0	
		E 演習 外部講師	30,000	1回	
	F 対人トレーナー	シニアワーカー	20,000	30時間 (初回、最終回すべて含む)	
	G	専門職	40,000	30時間 (初回、最終回すべて含む)	
	H ロールプレイ	専門職	35,000	20時間 2016年度から	
	I スーパービジョン	専門職	5,000	1回 5,000円×モニター人数	
	J	シニアワーカー	2,000	1回 2,000円×モニター人数	
	後期研修	K 開講式ワーク	専門職	5,000 1回	
		L ロールプレイ	シニアワーカー	8,000 4回分 (10時間)	
		M ロールプレイ全体会	専門職	5,000 2回分 (交通費として)	
N インターンシップ		専門職	5,000 1回		
O		シニアワーカー	2,000 1回		
P 講義		内部講師	10,000		
Q	外部講師	20,000			
相 談 員 研 修	合宿ワーク	R 専門職	5,000 1回		
	バックアップ	S シニアワーカー	5,000 5回分 (交通費として)		
	ワークショップ	T 内部講師	10,000	1回	
		U 外部講師	20,000	1回	
	スーパービジョン	V	専門職	5,000 1回 モニター人数 (初回と最終回はなし)	
		W	シニアワーカー	2,000 1回 モニター人数 (初回と最終回はなし)	
		X ロールプレイ付き	専門職	5,000 1回 グループ回数+モニター人数	
		Y	シニアワーカー	2,000 1回 グループ回数+モニター人数	
	リフレッシュ	Z 事例研究		5,000 1回	
		AA 応答構成		25,000 10時間	
		AB サイコドラマ		30,000 1回	
		AC グループ体験	専門職	5,000 1回	
		AD	シニアワーカー	2,000 1回	
	アドバンス	AE 自主研究		5,000 1回	
		AF 基礎講義 (内部講師)		10,000 1回	
		AG (外部講師)		20,000 1回	
		AG 構成的エンカウンター		40,000 15時間	
		AH グループワーク演習		25,000 10時間	
		AI サイコドラマ		30,000 6時間	
		AJ ロールプレイ演習		25,000 5コマ分 (10時間)	
AK リーダーシップ演習			12,500 2.5コマ分 (5時間)		
AL 対人トレーニング			25,000 5コマ分 (10時間)		
AM 事例検討によるスーパー ビジョン演習			30,000 6コマ分 (12時間)		
		交流会・振り返り	理事長・財務委員長	0	
シニア		AN 課題別研修	専門職	20,000 10時間 (2人で按分 ¥13,333、¥6,667)	
継続研修	AO 内部講師		5,000		
	AP 外部講師		10,000		

- * スーパービジョンを2名で担当する場合は、グループ1回分 2,000円を2名で分ける
- * 講義は1回2時間～2.5時間を基本とする
- * 講義 外部講師 20,000円 内部講師 10,000円 (研修委員、元研修委員、理事等)
- * ANの謝金は ¥13,333-¥1,361 (所得税)=¥11,972 ¥6,667-¥680=¥5,987

法律相談	AQ		5,000	1回 交通費は別に 1回 1,000円
外部研修	AR	ゲートキーパー研修等	講師	法人と講師で50%折半
	AS		シニア	2,000 1回

3 寄附者に関する事項 [④寄附者（役員、役員の親族等で、当該法人に対する寄附金の額の事業年度中の合計額が20万円以上であるものに限る。）の氏名並びにその寄附金の額及び受領年月日]

氏 名	寄 附 金 額	受 領 年 月 日
	200,000 円	2021.6.26
	1,000,000 円	2021.11.5
	22,000 円	2022.2.15
	6,500 円	2021.4.1
	60,000 円	2021.4.11
	85,000 円	2021.6.8
	30,000 円	2021.8.2
	30,000 円	2021.8.20
	100,000 円	2021.9.16
	10,000 円	2021.9.23
	20,000 円	2021.11.5
	100,000 円	2021.12.2
	65,000 円	2021.12.28
	100,000 円	2022.2.25
	100,000 円	2022.3.7
	50,000 円	2022.3.14
	円	
	円	
	円	
	円	

4 役員等に対する報酬又は給与の状況 [⑤イ 役員等に対する報酬又は給与の支給の状況(ロを除く。)、ロ 給与を得た職員の総数及び当該職員に対する給与の総額]

役員、社員、職員若しくは寄附者若しくはこれらの者の配偶者若しくは三親等以内の親族又はこれらの者と特殊の関係にある者^(注1)(以下「役員等」という。)に対する報酬又は給与の支給について記載してください。

(注1)「役員、社員、職員若しくは寄附者若しくはこれらの者の配偶者若しくは三親等以内の親族又はこれらの者と特殊の関係にある者」とは次の者が該当します。

- ① 役員、社員、職員若しくは寄附者若しくはこれらの者の配偶者若しくは三親等以内の親族
- ② ①の者と婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者
- ③ ①の者の使用人及び使用人以外の者で「役員、社員、職員若しくは寄附者又はこれらの者の配偶者若しくは三親等以内の親族」から受ける金銭その他の財産によって生計を維持している者
- ④ ②又は③に掲げる者の配偶者若しくは三親等以内の親族でこれらの者と生計を一にしている者

イ 役員等に対する報酬又は給与の支給の状況(ロを除く。)

氏名	職名	法人との関係 (注2)	報酬・給与の 区分	支給期間等	支給金額
			給与	令和3年4月1日～ 令和4年3月31日	960,000 円
			給与	令和3年4月1日～ 令和4年3月31日	824,735 円

(注2) 注1の①～④の内容を具体的に記述します。

ロ 給与を得た職員の総数及び当該職員に対する給与の総額

集計期間	令和3年 4月 1日 ～ 令和4年 3月 31日
給与を得た職員の総数	左記の職員に対する給与総額
4人	3,914,205 円

認定基準等チェック表 (第3表)

(初葉)

法人名	特定非営利活動法人 東京多摩いのちの電話	チェック欄
-----	----------------------	-------

<p>3 運営組織及び経理に関して次に掲げる基準に適合していること</p> <p>イ 従業員の総数のうちに次の者の数の占める割合がそれぞれ3分の1以下であること</p> <p>(1) 役員及びその親族等</p> <p>(2) 特定の法人の役員又は使用人である者及びこれらの者の親族等</p> <p>ロ 各社員の表決権が平等であること</p> <p>ハ 会計について公認会計士又は監査法人の監査を受けていること、又は帳簿書類の備付け、取引の記録及び帳簿書類の保存について青色申告法人に準じて行われていること</p> <p>ニ 支出した金銭の費途が明らかでないものがある等の不適正な経理が行われていないこと</p>	✓
---	---

イ

区 分	項 目	役員数	最も人数が多い「親族等」のグループの人数	割 合 (②÷①)	最も人数が多い「特定の法人の役員又は使用人である者及びこれらの者の親族等」のグループの人数	割 合 (④÷①)
		①	②	③	④	⑤
①	令和3年4月1日～ 令和4年3月31日	18人	0人	0%	0人	0%
②	年 月 日～ 年 月 日	人	人	%	人	%
③	年 月 日～ 年 月 日	人	人	%	人	%
④	年 月 日～ 年 月 日	人	人	%	人	%
⑤	年 月 日～ 年 月 日	人	人	%	人	%
⑥	年 月 日～ 年 月 日	人	人	%	人	%
⑦	年 月 日～ 年 月 日	人	人	%	人	%
申 請 時		人	人	%	人	%

(注1) 各欄の人数等は、第3表付表1「役員の状況」から転記してください。

(注2) ③及び⑤については、小数点以下第2位を切り捨てた数値を記載してください。

ロ

各社員の表決権が平等である	①	②	③	④	⑤	⑥	申請時
上記を証する書類の名称とその内容等	はい	はい	はい	はい	はい	はい	はい
	いいえ	いいえ	いいえ	いいえ	いいえ	いいえ	いいえ

(注意事項)

- 認定基準等チェック表 (第3表) は、法第55条第1項に基づく書類 (役員報酬規程等提出書類) の提出時においても記載及び添付する必要があります。その場合、上記ロの記載の必要はありません。
- 認定の有効期間の更新の申請に当たっては、法第55条第1項に基づく書類 (役員報酬規程等提出書類) に記載した事項について、添付を省略することができます。

ハ

項 目	㉑	㉒	㉓	㉔	㉕	㉖	申請時
会計について公認会計士又は監査法人の監査を受けている	はい ○いいえ	はい いいえ	はい いいえ	はい いいえ	はい いいえ	はい いいえ	はい いいえ
帳簿書類の備付け、取引の記録及び帳簿書類の保存を青色申告法人に準じて行っている	○はい いいえ	はい いいえ	はい いいえ	はい いいえ	はい いいえ	はい いいえ	はい いいえ

㉕ 該当する項目を○で囲み、監査証明書又は第3表付表2「帳簿組織の状況」を添付してください。

二

項 目	㉑	㉒	㉓	㉔	㉕	㉖	申請時
費途が明らかでない支出がある、帳簿に虚偽の記載がある等の不適正な経理の有無	有・ ○無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無

(注意事項)

認定の有効期間の更新の申請に当たっては、法第55条第1項に基づく書類（役員報酬規程等提出書類）に記載した事項について、改めて記載する必要はありません。

「認定基準等チェック表」(第3表) 記載要領

項 目	記 載 要 領	注 意 事 項
イの各欄	区分欄の「㉑～㉖」の各欄には、実績判定期間の各事業年度（又は各年）を記載します。 第3表付表1「役員の状況」を記載して、「㉑」、「㉒」及び「㉔」の各欄に該当する人数を転記します。	
ロの各欄	該当する一方を「○」で囲みます。 「上記を証する書類の名称とその内容等」欄には、例えば、「定款（又は会則）第〇条に『各正会員の表決権は、平等なものとする』と規定」のように記載します。	「上記を証する書類の名称とその内容等」欄には証する書類の内容を文言のとおりに記載します。
ハの各欄	該当する一方を「○」で囲みます。 なお、「㉑」から「㉖」については、イに記載する各期間（「㉑」から「㉖」）を示したものです。	① 「会計について公認会計士又は監査法人の監査を受けている」の「はい」に「○」した場合には監査証明書を添付してください。 ② 「帳簿書類の備付け、取引の記録及び帳簿書類の保存を青色申告法人に準じて行っている」の「はい」に「○」した場合には、第3表付表2「帳簿組織の状況」を記載し添付してください。
ニの各欄	該当する一方を「○」で囲みます。 なお、「㉑」から「㉖」については、イに記載する各期間（「㉑」から「㉖」）を示したものです。	

記載要領の補足

○ ニにおいて、「費途が明らかでないもの」とは、法人が費用として支出した金額のうち、その費途を確認することができないものをいい、法人が名目に関わらず支出した金銭でその費途が明らかでないものが、これに当たります。なお、意図的にその支出先を明らかにしない支出がある場合も、当然に「費途が明らかでないもの」があることになり、認定を受けることはできません。

江波戸 秀夫		理事		○							H1. 7. 1 就任
浮田 千枝子		理事		○							R. 3. 7. 1 就任
中嶋 献児		理事		○							R. 3. 7. 1 就任
吉岡 陽子		理事		○							R. 3. 7. 1 就任
鉅鹿 健吉		理事		○							R. 3. 8. 2 就任
松本 俊彦		理事		○							H28. 6. 18 就任 R. 3. 6. 30 退任
森田 悦子		理事		○							R. 2. 6. 13 就 任 R. 3. 6. 30 退任
山本 寿美子		理事		○							H29. 6. 17 就任 R. 3. 6. 30 退任
小川 正則		監事		○							H27. 6. 2 就任
井出 典子		監事		○							H27. 6. 2 就任

(注意事項)

認定の有効期間の更新の申請に当たっては、法第 55 条第 1 項に基づく書類（役員報酬規程等提出書類）に記載した事項について、添付を省略することができます。

帳簿組織の状況

第3表付表2

法人名	特定非営利活動法人 東京多摩いのちの電話		
伝票又は帳簿名	左の帳簿等の形態	記帳の時期	保存期間
仕訳日記帳	会計ソフト「会計王」使用 ルーズリーフ	随時	10年間
総勘定元帳	会計ソフト「会計王」使用 ルーズリーフ	随時	10年間
出金伝票	単票	随時	10年間
入金伝票	単票	随時	10年間
貸金台帳	「エクセル」使用 ルーズリーフ	月1回	10年間
固定資産台帳	会計ソフト「会計王」使用 ルーズリーフ	年1回	10年間

(記載要領)

- ・ 「伝票又は帳簿名」欄は、例えば「現金出納帳」、「総勘定元帳」、「経費帳」などのように記載します。
- ・ 「左の帳簿等の形態」欄は、「3枚複写伝票」、「ルーズリーフ」、「装丁帳簿」などのように記載します。
- ・ 「記帳の時期」欄は、「毎日」、「一週間ごと」のように記載します。
- ・ 認定の有効期間の更新の申請に当たっては、法第55条第1項に基づく書類（役員報酬規程等提出書類）に記載した内容に変更がないときは、添付を省略することができます。

認定基準等チェック表 (第4表)

(初葉)

法人名	特定非営利活動法人 東京多摩いのちの電話	チェック欄
4 事業活動に関して次に掲げる基準に適合していること		✓
イ 宗教活動又は政治活動等を行っていないこと		
ロ 役員等に対し報酬又は給与の支給に関して特別の利益を与えないこと、役員等又は役員等が支配する法人と当法人との間の資産の譲渡等に関して特別の利益を与えないこと、役員等に対し役員を選任その他当法人の財産の運用及び事業の運営に関して特別の利益を与えないこと、及び営利を目的とした事業を行う者、上記イの活動を行う者又は特定の公職の候補者若しくは公職にある者に対し寄附を行わないこと		
ハ 実績判定期間における事業費の総額のうち特定非営利活動に係る事業費の額の占める割合が80%以上であること		
ニ 実績判定期間における受入寄附金総額の70%以上を特定非営利活動の事業費に充てていること		

イ

項 目	①	②	③	④	⑤	⑥	申請時
宗教の教義を広め、儀式を行い、及び信者を教化育成する活動	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無
政治上の主義を推進し、支持し、又はこれに反対する活動	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無
特定の公職の候補者若しくは公職にある者又は政党を推薦し、支持し、又はこれらに反対する活動	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無

ロ

項 目	①	②	③	④	⑤	⑥	申請時
役員の職務の内容、職員に対する給与の支給の状況、当法人とその活動内容及び事業規模が類似する他の法人の役員に対する報酬の支給の状況等に照らして、当法人の役員に対する報酬の支給として過大と認められる報酬の支給その他役員等に対し報酬又は給与の支給に関して特別の利益の供与の有無	有・〇無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無
役員等又は役員等が支配する法人に対しその対価の額が当該資産のその譲渡の時における価額に比して著しく過少と認められる資産の譲渡その他役員等又は役員等が支配する法人と当法人の間の資産の譲渡等に関して特別の利益の供与の有無	有・〇無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無
役員等に対し役員を選任その他当法人の財産の運用及び事業の運営に関して特別の利益の供与の有無	有・〇無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無
営利を目的とした事業を行う者及びイの活動を行う者又は特定の公職の候補者若しくは公職にある者に対する寄附の有無	有・〇無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無

(注意事項)

- 「認定基準等チェック表(第4表)」は、法第55条第1項に基づく書類(役員報酬規程等提出書類)の提出時においても記載及び添付する必要があります。その場合、「認定基準等チェック表 第4表(次葉)」(ハ及びニ)の記載及び添付の必要はありません。
- 認定の有効期間の更新の申請に当たっては、法第55条第1項に基づく書類(役員報酬規程等提出書類)に記載した事項について、改めて記載する必要はありません。

認定基準等チェック表（第5表）

法人名		チェック欄
<p>5 次に掲げる書類について閲覧の請求があった場合には、正当な理由がある場合を除きこれをその事務所において閲覧させること</p> <p>イ 特定非営利活動促進法第28条に規定する事業報告書等、役員名簿及び定款等（個人の住所又は居所に係る記載の部分を除いたもの）</p> <p>ロ 各認定基準等に適合する旨及び欠格事由に該当しない旨を説明する書類</p> <p>ハ 寄附金を充当する予定の具体的な事業の内容を記載した書類</p> <p>ニ 役員報酬又は職員給与の支給に関する規程</p> <p>ホ 収益の明細その他の資金に関する事項、資産の譲渡等に関する事項、寄附金に関する事項その他一定の事項等を記載した書類</p> <p>ヘ 助成の実績を記載した書類</p>		✓

	<p>次に掲げる書類について閲覧の請求があった場合には、正当な理由がある場合を除きこれをその事務所において閲覧させることに同意する。</p> <p>※閲覧に関する細則（社内規則）等がある場合には、その細則（社内規則）等を添付してください。</p>	同	意
		○する	しない
イ	<p>① 事業報告書等（事業報告書、財産目録、貸借対照表、活動計算書、年間役員名簿、社員のうち10人以上の者の氏名及び住所又は居所を記した書面）</p> <p>② 役員名簿</p> <p>③ 定款等（定款、認証書の写し、登記事項証明書の写し）</p> <p>※いずれも認定基準の対象となるのは、個人の住所又は居所に係る記載の部分を除いたもの</p>		
ロ	各認定基準等に適合する旨を説明する書類、欠格事由に該当しない旨を説明する書類		
ハ	寄附金を充当する予定の具体的な事業の内容を記載した書類		
ニ	前事業年度の役員報酬又は職員給与の支給に関する規程		
ホ	<p>次の事項を記載した書類</p> <p>① 収益の源泉別の明細、借入金の明細その他の資金に関する事項</p> <p>② 資産の譲渡等に係る事業の料金、条件その他その内容に関する事項</p> <p>③ 次に掲げる取引に係る取引先、取引金額その他その内容に関する事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 収益の生ずる取引及び費用の生ずる取引のそれぞれについて、取引金額の多い上位5者との取引 ・ 役員、社員、職員若しくは寄附者又はこれらの者の配偶者若しくは三親等以内の親族又はこれらの者と特殊の関係のある者との取引 <p>④ 寄附者（役員、役員の配偶者若しくは三親等以内の親族又は役員と特殊の関係のある者で、当該法人に対する寄附金の額の事業年度中の合計額が20万円以上であるものに限る。）の氏名並びにその寄附金の額及び受領年月日</p> <p>⑤ 役員等に対する報酬又は給与の状況</p> <ul style="list-style-type: none"> a 役員等に対する報酬又は給与の支給の状況（bに係る部分を除く。） b 給与を得た職員の総数及び当該職員に対する給与の総額に関する事項 <p>⑥ 支出した寄附金の額並びにその相手先及び支出年月日</p> <p>⑦ 海外への送金又は金銭の持出しを行った場合におけるその金額及び使途並びにその実施日</p>		
ヘ	助成金の支給を行った場合に事後に所轄庁に提出した書類の写し		

（注意事項）

- ・ 認定基準等チェック表第5表は、法第55条第1項に基づく書類（役員報酬規程等提出書類）の提出時に記載及び添付する必要があります。
- ・ 認定の有効期間の更新の申請に当たっては、添付の必要はありません。

認定基準等チェック表 (第6、7、8表)

法人名	特定福祉法人 藤野のちの館
-----	---------------

認定基準等チェック表 (第6表)

6 実績判定期間を含む各事業年度の特定非営利活動促進法第28条に規定する事業報告書等を同法第29条の規定により所轄庁に提出していること	チェック欄				
特定非営利活動促進法第28条に規定する事業報告書等の所轄庁への提出の有無					
a	b	c	d	e	f
有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無

認定基準等チェック表 (第7表)

7 法令又は法令に基づいてする行政庁の処分違反する事実、偽りその他不正の行為により何らかの利益を得、又は得ようとした事実その他公益に反する事実がないこと	チェック欄					
法令に違反する事実、偽りその他不正の行為により何らかの利益を得、又は得ようとした事実その他公益に反する事実の有無						
a	b	c	d	e	f	申請時
有・○無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無
注・認定基準等チェック表(第7表)は、法第55条第1項に基づく書類(役員報酬規程等提出書類)の提出時に記載及び添付する必要があります。						

認定基準等チェック表 (第8表)

8 申請書を提出した日を含む事業年度の初日において、その設立の日以後1年を超える期間が経過していること	チェック欄		
事業年度	月 日～ 月 日	設立年月日	平成 年 月 日

(注意事項)

- ・ 法第55条第1項に基づく書類(役員報酬規程等提出書類)の提出時に当たっては、認定基準等チェック表(第6表及び第8表)は、記載する必要はありません。
- ・ 認定の有効期間の更新の申請に当たっては、認定基準等チェック表(第6表及び第8表)の記載の必要はありません。また、法第55条第1項に基づく書類(役員報酬規程等提出書類)に記載した事項について、改めて記載する必要はありません。

欠格事由チェック表

法人名	特定非営利活動法人 東京多摩いのちの電話	チェック欄
認定、特例認定又は認定の有効期間の更新の基準にかかわらず、次のいずれかの欠格事由に該当する法人は認定、特例認定又は認定の有効期間の更新を受けることができません。 1 役員のうち、次のいずれかに該当する者がある場合 イ 認定特定非営利活動法人が認定を取り消された場合又は特例認定特定非営利活動法人が特例認定を取り消された場合において、その取消しの原因となった事実があった日以前1年以内に当該認定特定非営利活動法人又は当該特例認定特定非営利活動法人のその業務を行う理事であった者でその取消しの日から5年を経過しないもの ロ 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わった日又はその執行を受けることがなくなった日から5年を経過しない者 ハ 特定非営利活動促進法若しくは暴力団員不当行為防止法に違反したことにより、若しくは刑法204条等 ^(注1) 若しくは暴力行為等処罰法の罪を犯したことにより、又は国税若しくは地方税に関する法律に違反したことにより、罰金刑に処せられ、その執行が終わった日又はその執行を受けることがなくなった日から5年を経過しない者 ニ 暴力団の構成員等 ^(注2) 2 認定又は特例認定を取り消されその取消しの日から5年を経過しない法人 3 定款又は事業計画書の内容が法令等に違反している法人 4 国税又は地方税の滞納処分の執行がされているもの又は当該滞納処分の終了の日から3年を経過しない法人(認定、特例認定及び認定の有効期間の更新の申請時には、所轄税務署長等から交付を受けた納税証明書「その4」並びに関係都道府県知事及び市区町村長から交付を受けた滞納処分に係る納税証明書の添付が必要となります)。 5 国税に係る重加算税又は地方税に係る重加算金を課された日から3年を経過しない法人 6 次のいずれかに該当する法人 イ 暴力団 ロ 暴力団又は暴力団の構成員等の統制下にある法人		✓
1	役員のうち、次のいずれかに該当する者の有無	
イ	認定特定非営利活動法人が認定を取り消された場合又は特例認定特定非営利活動法人が特例認定を取り消された場合において、その取消しの原因となった事実があった日以前1年以内に当該認定特定非営利活動法人又は当該特例認定特定非営利活動法人のその業務を行う理事であった者でその取消しの日から5年を経過しない者の有無	有・〇無
ロ	禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わった日又はその執行を受けることがなくなった日から5年を経過しない者の有無	有・〇無
ハ	特定非営利活動促進法若しくは暴力団員による不当行為防止法に違反したことにより、若しくは刑法第204条等若しくは暴力行為等処罰法の罪を犯したことにより、又は国税若しくは地方税に関する法律に違反したことにより、罰金刑に処せられ、その執行が終わった日又はその執行を受けることがなくなった日から5年を経過しない者の有無	有・〇無
ニ	暴力団の構成員等の有無	有・〇無
2	認定又は特例認定を取り消されその取消しの日から5年を経過しない法人	はい・〇いいえ
3	定款又は事業計画書の内容が法令等に違反している法人	はい・〇いいえ
4	国税又は地方税の滞納処分の執行がされているもの又は当該滞納処分の終了の日から3年を経過しない法人	はい・〇いいえ
添付書類	認定、特例認定又は認定の有効期間の更新の申請時に、上記4に係る所轄税務署長等から交付を受けた納税証明書「その4」並びに関係都道府県知事及び市区町村長から交付を受けた滞納処分に係る納税証明書を添付すること (注1) その他の事務所がある場合は、その他の事務所所在の滞納処分に係る納税証明書も添付すること (注2) 役員報酬規程等提出書には添付不要	
5	国税に係る重加算税又は地方税に係る重加算金を課された日から3年を経過しない法人	はい・〇いいえ
6	次のいずれかに該当する法人	
イ	暴力団	はい・〇いいえ
ロ	暴力団又は暴力団の構成員等の統制下にある法人	はい・〇いいえ